

UCHWAŁA NR ...../...../24

**RADY GMINY DOBRZYNIEWO DUŻE**

z dnia 25 sierpnia 2025 r.

**w sprawie uznania się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia skargi**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z art. 231 § 1 i art. 240 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Dobrzyniewo Duże uznaje się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia skargi z dnia 4 lipca 2025 r. na działalność Zastępcy Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dobrzyniewo Duże zobowiązując do przesłania osobie skarżącej niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem oraz pouczenia osoby skarżącej o możliwości dochodzenia roszczeń przed właściwym sądem powszechnym lub zgłoszenia sprawy do Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Daniel Tofiło

WÓJT GMINY

*mgr Włodzisław Cymbulski*

Z up. WÓJTA GMINY

*mgr inż. Krzysztof Jagiński*  
SEKRETARZ GMINY

*Zweryfikowano pod względem  
formalno-prawnym*

RADCA PRAWNY

*Tomasz Rudziński*

61/1143

Załącznik do uchwały Nr ...../...../25

Rady Gminy Dobrzyniewo Duże

z dnia 25 sierpnia 2025 r.

**Uzasadnienie do projektu uchwały Nr ...../...../25 Rady Gminy Dobrzyniewo Duże  
z dnia 25 sierpnia 2025 r. w sprawie uznania się za organ niewłaściwy do rozpatrzenia  
skargi**

Dnia 4 lipca 2025 r. została złożona skarga na działalność Zastępcy Dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym, dotycząca zagadnień z zakresu naruszenia dóbr osobistych oraz stosunku pracy – takich jak, naruszenie praw pracowniczych czy mobbingu.

Pismem z dnia 15 lipca 2025 r. zastępca dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym przedstawił Komisji Skarg, Wniosków i Petycji pisemne stanowisko w sprawie wniesionej skargi.

Dnia 18 sierpnia 2025 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji z udziałem osoby skarżącej oraz zastępcy dyrektora Gminnego Centrum Kultury w Dobrzyniewie Dużym, którzy przedstawili dodatkowe wyjaśnienia.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego, Rada Gminy rozpatruje skargi na kierowników gminnych jednostek organizacyjnych w zakresie ich zadań lub działalności.

W niniejszej sprawie zarzuty podniesione w skardze odnoszą się do zachowań kwalifikowanych jako mobbing w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy oraz naruszenia dóbr osobistych w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. Rozpoznanie tego rodzaju roszczeń wymaga ustaleń faktycznych oraz oceny prawnej, które należą do właściwości wyspecjalizowanych organów.

Naruszenie dóbr osobistych jest uregulowane w art. 23–24 Kodeksu cywilnego i dotyczy sfery prawa cywilnego, a nie administracyjnego. Sprawy tego rodzaju rozstrzygane są przez sądy powszechne.

Sprawy wynikające ze stosunku pracy oraz zarzuty mobbingu są rozstrzygane przez sądy powszechne, a w zakresie kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy – przez Państwową Inspekcję Pracy.

Rada Gminy nie posiada kompetencji ani instrumentów prawnych umożliwiających prowadzenie postępowania dowodowego w przedmiocie mobbingu czy naruszenia dóbr osobistych pracownika, a tym samym nie jest władna do oceny merytorycznej podniesionych w skardze zarzutów.

W związku z powyższym Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdziła brak właściwości Rady Gminy Dobrzyniewo Duże do rozpatrzenia przedmiotowej skargi.

Rada Gminy Dobrzyniewo Duże, dzieląc opinię Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, postanowiła uznać się za niewłaściwą do rozpatrzenia skargi, pouczając skarżącego o właściwej drodze dochodzenia roszczeń.

Przewodniczący Rady Gminy

Daniel Tofiło