

Sprawozdanie z działalności Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrzyniewie Dużym za 2025 r.

Zgodnie z art. 110 ust. 9 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz.U.2025.1214 ze zm.): "Kierownik ośrodka pomocy społecznej składa Radzie Gminy coroczne sprawozdanie z działalności ośrodka oraz przedstawia potrzeby w zakresie pomocy społecznej." Zapis ten obliguje kierownika ośrodka do składania corocznego sprawozdania z działalności ośrodka oraz przedstawiania potrzeb w zakresie pomocy społecznej.

Rada Gminy, biorąc pod uwagę potrzeby opracowuje i kieruje do wdrożenia lokalne programy pomocy społecznej.

GOPS w Dobrzyniewie Dużym w 2025 r. realizował zadania z zakresu:

- I Pomocy społecznej
- II Wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej
- III Przeciwdziałania przemocy
- IV Świadczeń rodzinnych i opiekuńczych.
- V Funduszu alimentacyjnego oraz postępowania wobec dłużników alimentacyjnych
- VI Stypendiów i zasiłków szkolnych
- VII Karty dużej Rodziny
- VIII oraz inne.

W ramach powyższych zadań GOPS wykonywał wytyczne zawarte w różnych Programach:

- Program „Posiłek w szkole i w domu”
- Program „Opieka wytchnieniowa” - edycja 2025,
- Program „Asystent rodziny na rok 2025”
- Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa
- Program „Czyste powietrze”.
- Program „Pomoc Lekowa” 2022-2025
- Program Gminne Becikowe 2025
- Program Przeciwdziałanie Przemocy Domowej.

Powyższe zadania realizowała wyspecjalizowana kadra pracowników pod kierownictwem Kierownika GOPS

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w OPS zatrudnionych było ogółem 11 osób (w tym 4 pracowników socjalnych) , w przeliczeniu na etat 9,75 .Wszyscy pracownicy mają wieloletni staż w pomocy społecznej oraz wykształcenie wg wymogów ustawowych.

Tabela 1. Kadra Ośrodka Pomocy Społecznej

KADRA Ośrodka	Liczba osób	Wymiar etatu
Kierownik / zastępca	2	2
Gł. księgowy	1	1/4
Starszy specjalista pracy socjalnej	1	1
Starszy specjalista pracy z rodziną	1	1
Starszy pracownik socjalny	2	3
Asystent rodziny	1	0,5
Starszy inspektor ds. św. rodzinnych i funduszu alimentacyjnego	2	2
Referent – obsługa biura podawczego	1	1
Razem	11	9,75

Utrzymanie Ośrodka Pomocy Społecznej, w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników, jest zadaniem obowiązkowym gminy wynikającym z art. 17 ust 18 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Podlaski Urząd Wojewódzki przekazuje również środki na utrzymanie jednostki. **85219 paragraf 2030**

Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej kieruje jednoosobowo kierownik. Prowadzi nadzór merytoryczny oraz organizuje pracę ośrodka przy wsparciu zastępcy oraz gł. księgowej. Wykonuje swoje obowiązki na mocy upoważnień Wójta Gminy.

Zlecano wykonanie zadań z zakresu: obsługi informatycznej, pomocy prawnej i bezpieczeństwa; usług opiekuńczych. **Ośrodek pracuje na Programach** rekomendowanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Firmy TOP - TEAM = TT POMOC; TT STYPENDIA; TT – ŚWIADCZENIA RODZINNE ; TT – FUNDUSZ ALIMENTACYJNY; PŁATNIK itp.

W roku sprawozdawczym tj. 2025 z pomocy GOPS skorzystało 187 świadczeniobiorców. W Programie TT POMOC odnotowano ogólną liczbę rzeczywistą rodzin bez względu na podział zadań w pomocy społecznej, która wynosiła - 114, w tym liczba osób w tych rodzinach wyniosła 223. Stanowi to ok. 0,022 % mieszkańców Gminy Dobrzyniewo Duże.

Z danych statystycznych GUS wynika, że liczba mieszkańców gminy Dobrzyniewo Duże, z roku na rok wzrasta. Zauważalna jest wymiana pokoleniowa. Przybywa również nowych mieszkańców – rodziny z dziećmi, powstają nowe osiedla. Poprawia się jakość życia – co widać w systemie pomocy społecznej, gdzie zauważalna jest tendencja spadkowa. Od 2019 liczba świadczeniobiorców zmniejszyła się z 295 do 218 osób.

Tabela 2: Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej: pieniężnych, niepieniężnych i pracy socjalnej na przestrzeni lat 2021-2025*

rok	Liczba mieszkańców gminy	Liczba świadczeniobiorców	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach	Liczba rodzin z dziećmi	Liczba emerytów; rencistów
2021	9619	218	135	302	51	13
2022	10 082	200	133	269	39	10
2023	10 222	202	129	261	38	13
2024	10 236	182	121	225	28	13
2025	10 273	187	114	233	30	18

*Tabela sporządzona na podstawie danych z systemu TT POMOC

Poniżej Tabela nr 3 przedstawia powody przyznania pomocy w 2025 roku

POWODY PRYZNANIA POMOCY	Liczba osób	Liczb osób w rodzinie
UBÓSTWO	52	76
SIEROCTWO	0	0
BEZDOMNOŚĆ	1	1
PRZEMOC	1	4
POTRZEBA OCHRONY MACIERZYŃSTWA	16	72
W TYM : POTRZEBA OCHRONY WIELODZIEŃNOŚCI	11	58
BEZROBOCIE	41	82
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ	57	89
DŁUGOTRWAŁA LUB CIĘŻKA CHOROBA	26	46
BEZRADNOŚĆ W SPRAWACH OPIEK.-WYCHOWAWCZYCH I PROWADZENIA GOSPODARSTWA DOMOWEGO - OGÓŁEM	13	56
W TYM : RODZINY NIEPEŁNE	6	20
RODZINY WIELODZIEŃNE	6	31
ALKOHOLIZM	3	6
TRUDNOŚCI W PRZYSTOSOWANIU DO ŻYCIA PO ZWOLNIENIU Z ZAKŁADU KARNEGO	3	3

W styczniu 2025 Ośrodek zrealizował budżet w wysokości 9 452 871,00 zł. Ulega on zmianom w zależności od otrzymywanych dotacji z PUW. Ostateczny **plan po zmianach w grudniu 2025 wynosił 9 299 743,00 zł**, z którego wydatkowano ogółem 9 079 604,20 zł, w tym z budżetu państwa 6 648 484,02 zł Uruchomioną, a niewykorzystaną dotacje zwrócono do budżetu państwa oraz na konto gminy.

Tabela 4: opis realizacji wydatków budżetowych od stycznia do grudnia 2025 r.

Rozdział	Paragraf	Plan po zmianach w zł	Rodzaj świadczeń	Wydatek w zł.	Środki własne gminy	Budżet państwa	Krótki Opis realizacji zadania zgodnie z ustawą	Z pomocy skorzystało Liczba osób/ liczba świadczeń
85202	2030	1 102 000,00	opłata za pobyt w DPS	1 098 318,14	1 098 318,14		Osobie wymagającej całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności, niemogącej samodzielnie funkcjonować w codziennym życiu, której nie można zapewnić niezbędnej pomocy w formie usług opiekuńczych, przysługuje prawo do umieszczenia w domu pomocy społecznej; Odpłatność za pobyt w DPS pokrywa pensjonariusz w wys. 70% posiadanych środków, pozostałe koszty ponosi najbliższa rodzina (rodzice – dzieci -wnuki) lub gdy nie ma osób zobowiązanych do alimentacji, gmina miejsca zamieszkania osoby umieszczonej w placówce. Koszt miesięczny pobytu w DPS co roku ustala Wojewoda. <i>PP: art. 54 Ustawa z 12 marca 2004 o pomocy społecznej</i>	Liczba osób - 18 Świadczeń - 196 średni koszt odpłatności za osobę miesięcznie (ok. 5084,81 zł miesięcznie
85205	2030	10 000,00	Przeciwdziałanie Przemocy	9211,56	3211,56	6000,00	Ośrodek Realizuje zadania z zakresu przeciwdziałania przemocy zgodnie z Ustawą o Przeciwdziałaniu Przemocy Domowej z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U.2024, poz.1673). Ośrodek zapewnia obsługę organizacyjno – techniczną Zespołu Interdyscyplinarnego. W posiedzeniach ZI uczestniczą przedstawiciele ops; Ośrodka zdrowia; Sądu Rodzinnego w Białymstoku (kurator); psychologzy zatrudnieni w szkołach;; Przewodniczący GKRPA. Posiedzenia prowadzi Przewodniczący ZI;	Ilość Niebieskich Kart ogółem 30 - wszczętych przez: Ops -4 Policja –21 Oświata – 4 Ochrona zdrowia 1
85213	2030	40 000,00	składki zdrowotne	39 043,10		39 043,10	Osoby pobierające zasiłek stały podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeśli nie mają prawa do ubezpieczenia z innego tytułu. Składka jest wówczas	liczba osób - 38 świadczeń - 382

			od zasiłków stałych				opłacana przez okres, na jaki przyznano świadczeni. Wymiar składki 9% wypłacanego świadczenia, tj. zasiłku stałego. <i>PP: Ustawa z 12 marca 2004 o pomocy społecznej</i>	max. Składka 110,61zł.
85214	2030	175 000,00	zasiłki okresowe	171 062,46		171 062,46	Zasiłek okresowy przyznawano w szczególności ze względu na długotrwałą chorobę, niepełnosprawność, bezrobocie, możliwość utrzymania lub nabycia uprawnień do świadczeń z innych systemów zabezpieczenia społecznego: osobie samotnie gospodarującej, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej; rodzinie, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego rodziny. Kwota zasiłku okresowego ustalona nie może być niższa niż 50% różnicy między kryterium dochodowym osoby samotnie gospodarującej a dochodem tej osoby; kryterium dochodowym rodziny a dochodem tej rodziny. <i>PP: art.38 Ustawa z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej</i>	Liczba osób - 53 Świadczeń - 292 Min. 20 zł.
85214	2030	180 300,00	Zasiłki celowe; pomoc w naturze	131 626,89 w tym:	25 300,00		Zasiłek celowy jest to świadczenie fakultatywne przyznawane na zaspokojenie niezbędnej potrzeby bytowej, a w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu. Gdy brak osób zobowiązanych do alimentacji Gmina sprawuje pochówek zgodnie z wyznaniem zmarłego, zgodnie z Uchwałą Rady Gminy. Koszty pogrzebu to wysokość zasiłku pogrzebowego z ZUS. Specjalny zasiłek celowy może być przyznane w szczególnie uzasadnionych przypadkach osobie albo rodzinie o dochodach przekraczających kryterium ustawowe - w wysokości nieprzekraczającej odpowiednio kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej lub rodziny. Świadczenie to nie podlega zwrotowi <i>PP: art.37 Ustawa z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej</i>	Liczba osób - 54 Świadczeń - 95 W tym zasiłki celowe specjalne 21
			Pomoc lekowa			25 872,50	Wypłacana jest w ramach Programu Ośłonowego pomoc lekowa na lata 2023 - 2025 przyjętego UCHWAŁA NR LIII/478/22 RADY GMINY DOBRZYNIOWO DUŻE z dnia 29 grudnia 2022 r. Mogą na nią liczyć osoby chorujące przewlekłe, które ponoszą znaczne koszty na leki wypisywane na receptę.	Liczba osób - 50 świadczeń - 235 Kwota max. 823 Min.11 zł.

			Usługi opiekuńcze		80 454,39		Osobie samotnej, która z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymaga pomocy innych osób, a jest jej pozbawiona, przysługuje pomoc w formie usług opiekuńczych lub specjalistycznych usług opiekuńczych. Usługi wykonywały opiekunka w ramach umowy zlecenia Osoba, której przyznano usługi ponosiła częściową odpłatność zgodnie z uchwałą Rady Gminy. <i>PP - Art. 50 Ustawa z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej</i>	Liczba osób - 4 Liczba godzin usług - 1802, w tym sąsiedzkie 1 osoba – liczba godzin 128
85216	2030	503000,00	Zasiłki stałe z tytułu niepełnosprawności lub wieku	497 859,48		497 859,48	Zasiłek stały z tytułu wieku lub niepełnosprawności - przysługuje: pełnoletniej osobie samotnie gospodarującej, niezdolnej do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnej do pracy, jeżeli jej dochód jest niższy od kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej lub pełnoletniej osobie pozostającej w rodzinie, niezdolnej do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnej do pracy, jeżeli jej dochód, jak również dochód na osobę w rodzinie są niższe od kryterium dochodowego na osobę w rodzinie. Finansowanie 100% Budżet państwa <i>PP: art.37 ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej</i>	Liczba osób - 45 w tym 6 osób w rodzinie; 39 osoby samotne; min. 30 zł. max.1229 zł.
85219	2030	1 049 371,20	Utrzymanie ośrodka pomocy	1 044 858,80	911 232,80	133 626,00	Utworzenie i utrzymanie Ośrodka Pomocy Społecznej , w tym zapewnienie środków na wynagrodzenia pracowników, jest zadaniem obowiązkowym gminy wynikającym z art. 17 ust 18 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej. Podlaski Urząd Wojewódzki przekazuje również środki na utrzymanie jednostki. W tym roku po raz pierwszy z uwagi na wzrost płacy minimalnej, a niskie zarobki wieloletnich pracowników Państwo wprowadziło dodatki motywacyjne. Otrzymałą dotację przeznaczono na wynagrodzenia wraz ze składkami; dodatki: za pracę w środowisku; bieżące opłaty za utrzymanie ośrodka tj. energię elektryczną; telefon i internet ; opłaty pocztowe; przekazy; podatek; badania lekarskie; utrzymanie sprzętu itp.	Zatrudnienie Wg opisu * powyżej tabela 1
852219		100 522,80	Dodatek motywacyjny	93 695,58		93 695,58	Wyplacono dodatki motywacyjne pracownikom pomocy społecznej ramach Rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” .	Liczba pracowników którym przysługiwał dodatek - 8 osób (6,75 etatu)

85230	2030	39 700,00	Program „Posilek w szkole i w domu”-	136 216,66	54 922,56	81 294,10	Z Rządowego Programu „Posilek w szkole“ i w domu skorzystało ogółem 149 osób w tym z : • zasiłku celowego i pomocy rzeczowej skorzystało – 62 osoby; • posiłku w szkole 57 osób; Wydano 6286 posiłków Wypłacono 437 świadczeń na zakup posiłku. Koszt programu ogółem 136 216,66 zł. W tym z dotacji 81 294,10 zł. (59,68) Środki własne 54 922,56 zł. (40,32 %)	Liczba osób objęta programem - 149 , w tym: • dzieci od 0 – 6 lat – 27 osoby; • od 7 lat do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej – 43; • pozostałe osoby – 79
85295	2030	5289,00	Dodatek na utrzymanie Programu	5289,00		5289,00	Dodatek na utrzymanie Programu TT- POMOC realizujący zadania z pomocy społecznej. Program rekomendowany przez MRPiPS.	Opłata roczna
85415	2030	14 014,00	Stypendia szkolne	14 014,00	1401,40	12912,60 zł.	Udzielanie świadczeń pomocy materialnej dla uczniów o charakterze socjalnym stanowi zadanie własne gminy, na realizację którego gmina otrzymuje dofinansowanie z budżetu państwa. Ministerstwo Edukacji Narodowej, wypełniając zadanie dotyczące udzielania pomocy materialnej dla uczniów w formie stypendiów szkolnych i zasiłków szkolnych, realizuje zadanie w ramach środków rezerwy celowej budżetu państwa, która zwiększa środki na pomoc materialną realizowaną przez gminy. PP. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty	Przyznano stypendia dla 13 dzieci; wypłacono 118 świadczeń. Koszt 1 stypendium Min. 112 zł. Max.145 zł.
85504	2030	173 666,00 w tym :	Asystent rodziny	172 879,05 w tym:	49 578,41	Program AR Dofinansowawcy nagrodzenia 12 522,57 Program AR	Jednym z zadań gminy zgodnie z Ustawą o pieczy zastępczej jest zatrudnienie asystenta rodziny w celu wspierania rodzin przeżywających trudności w codziennym funkcjonowaniu, w tym wychowawcze. Asystent w ops został zatrudniony w ramach	Asystent zatrudnienie ½ etatu miał pod opieką 6

						Dodatek 1000,00 zł.	Programu Asystent Rodziny w 2016 r. Obecnie swoje obowiązki wykonuje na pół etatu . Max liczba rodzi nad którymi może sprawować pieczę wynosi 7; W ramach Programu Asystent Rodziny Gmina otrzymała dofinansowanie do wynagrodzenia oraz na dodatek. Rządowy program „Asystent rodziny w 2025 r.” wspierał gminy w zatrudnianiu asystentów, oferując dofinansowanie do 30% kosztów zatrudnienia oraz dodatki do wynagrodzeń w wysokości do 2400 zł brutto rocznie przy zatrudnieniu na etat. W celu poprawy sytuacji rodzin przeżywających trudności.	rodzin (22 osoby w rodzinie - , w tym: 14 dzieci i 8 dorosłych). Średni czas asystentury z 1 rodziną – 26 miesięcy;
85504			Rodziny zastępcze (opłata za pobyt i opiekę dzieci w placówce opiekuńczo wychowawczej, rodzinach zastępczych spokrewnionych		102 976,82		W myśl art. 191 ust. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w przypadku umieszczenia dziecka w rodzinie zastępczej albo w rodzinnym domu dziecka <u>gmina, właściwa ze względu na miejsce zamieszkania dziecka</u> przed umieszczeniem go po raz pierwszy w pieczy zastępczej, ponosi odpowiednio wydatki na opiekę i wychowanie dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka w wysokości: 1) 10% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w pierwszym roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej; 2) 30% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w drugim roku pobytu dziecka w pieczy zastępczej; 3) 50% wydatków na opiekę i wychowanie dziecka - w trzecim roku i następnych latach pobytu dziecka w pieczy zastępczej. <i>PP. U S T A W A z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</i>	Sześcioro dzieci przebywa w pieczy zastępczej : • rodzinnej - 2 • instytucjonalna 4
85504		7180,20	Dodatek motywacyjny	6801,25		6801,25	W ramach Rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” wypłacano dodatek motywacyjny dla ASYSTENTA RODZINY zatrudnionego w GOPS na ½ etatu.	1 asystent Kwota dodatku max. 500 zł. brutto miesięcznie

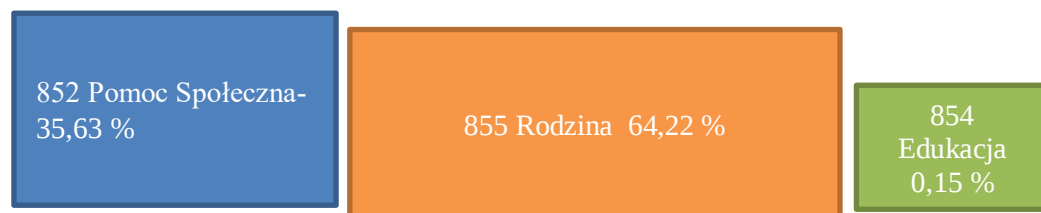
85502	2010	5 634 138,71	Świadczenia rodzinne, dodatki do zasiłku rodzinnego oraz świadczenia opiekuńcze; składki społeczne	5 487 023,05		5 487 023,05	W rozdziale 85502 § 2010 środki wydatkowano Świadczenia rodzinne i opiekuńcze – 4 822 861,30 zł. Składki społeczne od świadczeń – 507 768,75 zł. Koszty obsługi realizacji zadania 156393 zł (wynagrodzenie dwóch pracowników wraz z pochodnymi; koszty utrzymania programu; prowizje; zakup materiałów przesyłki pocztowe i inne.)	W 2025 roku 415 osób pobierało świadczenia rodzinne, w tym świadczenia opiekuńcze itp. Odprowadzano również składki społeczne od świadczeń pielęgnacyjnych.
			Fundusz Alimentacyjny				Osobą uprawnioną do świadczeń z funduszu alimentacyjnego jest dziecko, które ma zasądzone od rodzica alimenty (mogą to być również alimenty na podstawie ugody zawartej przed sądem), jeżeli egzekucja alimentów jest bezskuteczna. Świadczenia z FA przysługują na dziecko do ukończenia przez nie 18 lat. Na dziecko starsze świadczenia przysługują do ukończenia 25 lat pod warunkiem, że uczy się ono wszkole lub szkole wyższej. Na dziecko posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, którego rodzic nie płaci zasądzonych alimentów, świadczenia przysługują bez względu na wiek dziecka <i>PP - Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów</i>	Liczba rodzin - 12 Liczba osób uprawnionych 22 Koszt funduszu min. 500 zł. max. 1000 zł. Ogółem wydatkowano 140 117,94 zł.
			Usługi teleinformatyczne	2000,00		2000,00	Otrzymano z Budżetu Państwa dotację na utrzymanie systemu teleinformatycznego w związku z obsługą programu TT Świadczenia Rodzinne – w tym modułu Gmina Wojewoda; Przesyły elektroniczne dokumentacji itp.	Wydatkowano kwotę na utrzymanie Programu TT ŚR

855	85503	852,00	Koszty obsługi Karty Dużej Rodziny	826,00		826,00	Karta Dużej Rodziny to system zniżek i dodatkowych uprawnień dla rodzin 3+ (od 3 dzieci) zarówno w instytucjach publicznych, jak i w firmach prywatnych. Posiadacze KDR mają możliwość tańszego korzystania z oferty podmiotów m.in. z branży spożywczej,	liczba wydanych kart 109 ogółem od wejścia w życie programu
-----	-------	--------	------------------------------------	--------	--	--------	---	--

							paliwowej, bankowej czy rekreacyjnej. KDR wspiera budżety rodzin wielodzietnych oraz ułatwia dostęp do dóbr i usług. Karty Dużej rodziny wydaje Ministerstwo. Gmina otrzymuje środki na realizację zadania zgodnie z stawkami ustalonymi przez państwo.	1440
855	85513	10 4000,00	składki od świadczeń rodzinnych i opiekuńczych	97 528,83		97 528,83	Za osoby pobierające świadczenie pielęgnacyjne w związku z opieką nad niepełnosprawnym członkiem rodziny, gdy osoba nie posiada uprawnień do ubezpieczenia z innego tytułu Wójt zobowiązany jest odprowadzać składkę zdrowotną. Kwota składki stanowi 9% od wartości wypłacanego w danym roku świadczenia pielęgnacyjnego lub zasiłku dla opiekuna. W 2025 roku świadczenie pielęgnacyjne wynosiło 3287 zł.	Liczba: osób – 28 Liczba składek – 319 Koszt max. 295,83 zł. za 1 osobę
855	85595	56 000,00	Gminne becikowe	56 000,00	56 000,00		W 2025 roku GOPS rozpatrywał wnioski na świadczenie o nazwie Gminne Becikowe. Przyznawano jednorazową zapomogę z tytułu urodzenia dziecka dla mieszkańców gminy Dobrzyniewo Duże, bez wymogów kryterium dochodowego. <i>PP. UCHWAŁA NR LXVII/617/23 RADY GMINY DOBRZYNIOWO DUŻE z dnia 28 grudnia 2023 r. w sprawie jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia dziecka</i>	Liczba osób - 28 Koszt na 1 dziecko 2000 zł
razem		9 299 743,00	x	9 057 452,60		6 648 484,02	x	x

Wykonanie budżetu wg Planu

Wydatek w odniesieniu do planu ogółem – 9 057 452,60zł. w tym : środki własne 2 408 968,58 (26,60%) zł. dotacja 6 648 484,02 zł. (73,40 %)



Wydatek w odniesieniu do danego działu :

Dział 852 POMOC SPOŁECZNA Plan 3 305 183 zł. – wydatkowano 3 227 181,67 zł. 97,64 % realizacji Planu

Dział 854 Edukacyjna opieka wychowawcza Plan 14 014,00 zł. wydatek 14 014,00 – 100 % Planu.

Dział 855 Rodzina” w budżetach JST oraz w wydatkach budżetu państwa – Plan 5 980 546,00 zł. – wykonanie 5 816 256,93 zł. – tj.97,25 %

WYBRANE INNE ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ OŚRODEK POZA BUDŻETEM 2025

lp	Forma świadczenia	Podstawa prawna	Wymiar realizacji zadania
1	Świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków publicznych	Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych daje możliwość objęcia ubezpieczeniem na okres 90 dni osób tego pozbawionych na wniosek strony; ops, szpitala.	Przyznano 17 decyzji dla osób pozbawionych ubezpieczenia
2	Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa z Funduszy Europejskich 2021-2027 Podprogram 2023	W ramach Programu Pomoc otrzymały osoby/rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej z powodu ubóstwa, bezdomności, niepełnosprawności, ochrony macierzyństwa, wielodzietności, trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w RP status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą oraz inne powody zgodne z art. 7 ustawy o pomocy społecznej i dochodu 265% kryterium dochodowego uprawniającego do korzystania z pomocy społecznej;	Wydano żywność 254 osobom.
3	Program „Czyste powietrze”	W programie Czyste Powietrze	Wydano 86 zaświadczeń

		wydawano zaświadczenia o dochodach, niezbędne do uzyskania podwyższonego lub najwyższego poziomu dofinansowania, na mocy upoważnienia wójta Wydano 86 zaświadczeń	
4	PROGRAM OPIEKA WYTCHNIENIOWA 2025	Oferował WSPARCIE CZŁONKÓW RODZIN lub OPIEKUNÓW SPRAWUJĄCYCH BEZPOŚREDNIA OPIEKĘ nad: dziećmi do ukończenia 16. roku życia posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności lub osobami niepełnosprawnymi posiadającymi orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności. Dzięki temu wsparciu, osoby zaangażowane na co dzień w sprawowanie opieki nad osobą z niepełnosprawnością dysponowały czasem, który mogły przeznaczyć na odpoczynek i regenerację, jak również na załatwienie niezbędnych spraw życiowych.	W 2025 r. na w/w cel w ramach dotacji z Funduszu Solidarnościowego Wydatkowano ogółem 15 504,00 zł. (w tym koszty obsługi 304 zł.) Liczba rodzin objętych wsparciem -2 (Liczba dzieci -2 ; 2 opiekunki) Liczba godzin usług ogółem - 304. Koszt 1 h – 50 zł brutto.
5	Fundusz Alimentacyjny.	W ramach Funduszu prowadzono działania wobec dłużników mające na celu poprawienie skuteczności egzekucji alimentacyjnej.	W 2025 roku odnotowano na konto gminy zwrot od Komornika w wys. 40 069,21 zł.
6	PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY W RODZINIE GOPS w 2025 r.	Upowszechnianie informacji i edukacja w zakresie możliwości i form udzielania pomocy osobom zagrożonym przemocą lub dotkniętym przemocą w rodzinie, w tym danych teleadresowych instytucji udzielających wsparcia ofiarom jak i sprawcom przemocy. Rozpowszechnianie informacji o dostępnych programach korekcyjno - edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie oraz motywowanie osób stosujących przemoc do udziału w programach. Informacje przekazywane były osobiście w środowisku przez pracowników socjalnych, za pomocą profilu na portalu społecznościowym Facebook, na stronie internetowej Urzędu Gminy, w formie plakatów i ulotek dostępnych w GOPS.	W 2025 r. prowadzono 30 procedur NK. Jednostki wszczynające procedurę: Ops- 4 karty Policja – 21 kart Ośrodek zdrowia – 1

		Interweniowanie oraz reagowanie na stosowanie przemocy domowej - Pracownicy socjalni, Asystenci rodziny i Zastępca Kierownika pracowali w grupach roboczych oraz po nowelizacji ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej w grupach diagnostyczno - pomocowych w ramach prowadzonych procedur Niebieskiej Karty (NK)	
7	„Kampanię drobnej pomocy”	W 2025 r. kontynuowano „Kampanię drobnej pomocy” – w formie zbiórki ubrań oraz sprzętu gospodarstwa domowego z przekazaniem potrzebującym mieszkańcom Gminy.	Z tej formy skorzystało ok. 30 rodzin.
8.	Praca socjalna	Praca socjalna jest świadczeniem niepieniężnym z ustawy o pomocy społecznej, przyznanie tej formy pomocy nie wymaga wydania decyzji administracyjnej. Praca socjalna ma zastosowanie w większości aspektów życia mieszkańców gminy. W ostatnich latach obserwujemy zwiększoną ilość środowisk, w których świadczona jest praca socjalna nie połączona ze świadczeniami pieniężnymi z pomocy społecznej. Konieczność wejścia w środowisko zgłaszają szkoły, sąsiedzi, Policja, lub same osoby potrzebujące wsparcia. Główne powody to trudności wychowawcze, konflikty, przemoc, uzależnienia oraz bezradność osób starszych. Często problemy nakładają się, wynikają jedne z drugich. Interwencja w tych rodzinach opiera się na rozeznaniu i diagnozie, zaplanowaniu działań z rodziną, współpracy z innymi instytucjami, jak lekarz rodzinny, pielęgniarki środowiskowe, oddział pielęgnacyjny, gminna komisja profilaktyki, kurator, policja, sąd rodzinny, szkoła, ZUS, urząd pracy a także wodociągi, energetyka, spółdzielnie mieszkaniowe, usługodawcy, sprzedawcy, sponsorzy i inne podmioty w zależności od rodzaju spraw. Pracownicy socjalni pomagali mieszkańcom niesamodzielnym dojechać na	Dane ze sprawozdania MRPIPS -03 - pracą socjalną objęto 36 rodzin (80 osób w rodzinie

		szczepienia oraz towarzyszyli w wizytach lekarskich. Problemy związane z dysfunkcją rodziny są zwykle bardzo złożone, wymagają długiej pracy, podejmowania wielu prób i różnych sposobów. Niektóre osoby korzystają wyłącznie z pomocy polegającej na załatwieniu spraw formalnych – kompletowanie dokumentów, umawianie terminów itp.	
	Działania Harytatywne	• Przedstawiciele Spółki z o.o. „FASTY” RYNEK HURTOWY ROLNO- SPOŻYWCZY – przekazali 10 paczek dla podopiecznych • W grudniu 2025 r. przeprowadzono zbiórkę artykułów higienicznych na rzecz Hospicjum Dziecięcego prowadzonego przez Fundację „Pomóż Im”. Hojność darczyńców była ogromna	Przekazano osobom w trudnej sytuacji 10 paczek, osobom starszym oraz matkom z kilkorgiem dzieci. Przekazano do Hospicjum bus środków czystości ok. 40 paczek szacowany koszt ok 10 000 z.

WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI:

Realizując powyższe zadania GOPS współpracował z różnymi instytucjami, które wspomagały działalność ośrodka tj.:

- z policją- prowadzenie wspólnych interwencji, kampanii społecznych w zakresie bezpieczeństwa seniorów z terenu Gminy ,
- ze szkołami, z wychowawcami oraz dyrektorami szkół, w zakresie realizacji programu wieloletniego „Posiłek w szkole i w domu”,
- z psychologiem i terapeutą leczenia uzależnień z Punktu Konsultacyjnego
- z placówkami medycznymi w zakresie wydawania decyzji uprawniających do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze świadczeń publicznych,
- z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Dobrzyniewie Dużym,
- z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
- z kuratorami sądowymi,
- z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Białymstoku w zakresie funkcjonowania rodzin zastępczych z naszego terenu.
- z domami pomocy w których przebywają mieszkańcy gminy

KONTROLE W OŚRODKU

1. W kwietniu 2025 roku Ośrodek przeszedł audyt zewnętrzny zlecony przez Wójta Gminy. Audytor wewnętrzny Andrzej Hawran /usługodawca/ Europejski Instytut Usług Administracji Publicznej – ocena pozytywna;
2. W listopadzie 2025 r. kontrolę przeprowadziła Komisja Rewizyjna – opinia pozytywna.

POTRZEBY W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ

W 2026 roku Ośrodek będzie kontynuował realizację zadań i prowadzonych działań wynikających z ustaw oraz podejmował nowe inicjatywy w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, które są niezbędne, żeby instytucja pomocy społecznej była skuteczna i efektywna poprzez:

W szczególności poprzez:

- 1) prowadzenie aktywnej integracji adresowanej do klientów pomocy społecznej z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej, zawodowej, zdrowotnej i edukacyjnej,
- 2) wdrażanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie ,
- 3) realizację Gminnego Programu Wspierania Rodziny w gminie ,
- 4) realizację Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie,
- 5) realizacją Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii,
- 6) podejmowanie kompleksowych działań na rzecz zmiany postaw klientów, zwiększania ich aktywności i współuczestniczenia w rozwiązywaniu trudnych sytuacji życiowych,
- 7) tworzenie i wdrażanie programów osłonowych służących realizacji zadań pomocy społecznej adresowanych do konkretnych grup podopiecznych w tym :
- Zespół Interdyscyplinarny i grupy robocze ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie,
- 8) prowadzenie elastycznej polityki kadrowej służącej utrzymaniu dobrej jakości obsługi klienta oraz prawidłowej realizacji zadań, obejmującej m.in. dostosowanie zatrudnienia do występujących potrzeb, wdrażanie systemu szkolenia i dokształcania pracowników,
- 9) realizację zadań w celu zapewnienia :
 - a) dalszej profesjonalizacji pracy socjalnej,
 - b) rozwijaniu środowiskowej pracy socjalnej (metody organizowania społeczności lokalnej) związanej z aktywizacją i integracją mieszkańców,
 - c) podnoszeniu jakości oferowanych usług społecznych,d) dostosowywaniu oferty usług do zmieniających się potrzeb indywidualnych i lokalnych z

zastosowaniem innowacyjnych metod, techniki i narzędzi,
e) zwiększeniu współpracy z innymi podmiotami na poziomie lokalnym,
f) intensyfikacji współpracy z organizacjami pozarządowymi,
g) monitorowaniu funkcjonowania jednostki,
h) dokonywaniu ewaluacji pracy jednostki,
10) podnoszenie kwalifikacji i wynagrodzeń pracowników, zabezpieczenie środków na ten cel:

Waży element realizacji w/w zdań to wykwalifikowani pracownicy. Ważne zabezpieczenie środków na podnoszenie kwalifikacji zespołu.

Nasza działalność opiera się na posiadanych zasobach, wykwalifikowanej kadrze i profesjonalnym podejściu do realizowanych zadań. Ośrodek przywiązuje dużą wagę, do jakości udzielanych świadczeń i kwalifikacji pracowników. W 2025 roku pracownicy GOPS brali udział w szkoleniach, konferencjach oraz w seminariach i warsztatach, by zapewnić wysoką jakość świadczonej pomocy. Obowiązek organizacji szkoleń dla tych grup zawodowych wynika z ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Podchodzimy do realizacji zadań profesjonalnie i z należytą starannością, aby osoby i rodziny zgłaszające się o pomoc mogły liczyć na życzliwość pracowników oraz wszechstronną pomoc, adekwatną do oczekiwań i naszych możliwości.

Również **godziwe wynagradzanie** stanowi motywację, do wymagających zadań nakładanych na pracowników socjalnych, którzy w Polsce należą do najgorzej opłacanych grup zawodowych, często otrzymując wynagrodzenie zbliżone do pensji minimalnej (ponad 70% pracowników). Z uwagi na to rząd wprowadził dodatki motywacyjne. Ogólnie w Polsce zauważalny jest Kryzys w pozyskiwaniu pracowników do Ośrodków Pomocy Społecznej (OPS). Jest to zjawisko narastające, wynikające z połączenia niskich zarobków, wysokiego obciążenia psychicznego oraz starzenia się kadry. Pomimo rosnącego zapotrzebowania na usługi społeczne, znalezienie wykwalifikowanych pracowników socjalnych staje się coraz trudniejsze.

Oto główne przyczyny i skutki kryzysu kadrowego w OPS:

- **Niskie wynagrodzenia:** Pensje pracowników socjalnych są nieadekwatne do odpowiedzialności, stopnia trudności pracy oraz wymaganego wykształcenia. Często po wielu latach pracy oscylują około minimalnego wynagrodzenia. Wiele osób rezygnuje z pracy w pomocy społecznej na rzecz lepiej płatnych zajęć.
- **Obciążenie psychiczne i praca w terenie:** Pracownicy socjalni są narażeni na stres, agresję ze strony podopiecznych oraz sytuacje zagrażające bezpieczeństwu (niebezpieczne interwencje).
- **Starzenie się kadry i odpływ specjalistów:** Obserwowana jest rezygnacja doświadczonych pracowników oraz brak napływu młodych osób do zawodu.
- **Wzrost liczby zadań:** Ośrodki Pomocy Społecznej przejmują coraz więcej zadań, a pandemia dodatkowo zwiększyła liczbę osób potrzebujących wsparcia.
- **Trudności w rekrutacji:** Ośrodki często nie mogą znaleźć chętnych spełniających wymogi kwalifikacyjne (np. wykształcenie kierunkowe), co prowadzi do wakatów.

Rok 2026r. będzie kontynuacją realizowanych zadań, przyjętych gminnych programów w zakresie rozwiązywania problemów społecznych, będzie również rokiem nowych inicjatyw.

Dobrzyniewo Duże, 20.02.2026 r.

Agata Krupska
Kierownik GOPS

